

HOTARÂRE Nr. 599/2018

pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, a indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Aprobat
PRIMAR,
AZAMEREALEXANDRU



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Nr. 1695 /18.01.2024

La nivelul – COMUNEI MILEANCA, pentru anul 2023

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu e cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:		Stadiul implementării
Descrierea măsurilor		Permanent
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională prin <u>sedinte de informare</u>		Permanent
2. Implementarea la nivelul instituției a unei Proceduri Operaționale - <u>Semnalară neregularităților</u>		Permanent
3. Elaborarea de <u>chestionare</u> aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, cu privire la Codul etic / deontologic / de conduită, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictul de interese, consilierul de etică, incompatibilități, transparență în procesul decizional, acces la informații de interes public, protecția avertizorului de integritate, măsurile de combatere a riscurilor de corupție adoptate la nivelul instituției, adresate tuturor salariaților instituției.		Aleatoriu / Sondaj
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă		Dacă este cazul

RESPONSABIL COMISIE MONITORIZARE,
NICHIFOR Mirela-Gabriela

